**КОМПЛЕКС МЕР**

**по реализации Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы в первичной профсоюзной организации Государственного учреждения образования «Пастовичская средняя школа»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Раздел (подраздел)  основных положений  Программы | Мероприятие | Ответственные | Срок  выполнения |
| 1 | Пятая пятилетка. Наши цели и приоритеты | Проводить разъяснительную работу в  коллективе по информированию работников о текущей экономической ситуации в стране и принимаемых мерах по социальной защите населения с учетом финансовых возможностей государства | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 2 | Финансовое оздоровление реального сектора экономики | Осуществлять текущий мониторинг проблемных вопросов в области оплаты труда, занятости и социальных гарантий в учреждении, принимать оперативные меры по их разрешению | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 3 |  | Содействовать занятости высвобождаемых работников и минимизации социальных издержек, связанных с оптимизацией численности;   информировать и консультировать работников (потенциальных  работников) по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, разъяснять ситуации на рынке труда региона, в особенности для работников, находящихся под угрозой увольнения | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 4 |  | Добиваться представления профсоюзной организации на согласование проекта плана    оптимизации учреждения и осуществлять его профсоюзную экспертизу, в том числе с точки зрения оптимизации численности работников и создания новых эффективных рабочих мест | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 5 |  | Добиваться включения в коллективный договор мер материального и морального стимулирования работников за:  экономию энергоресурсов, сырья и материалов;  активное участие в рационализаторской и изобретательской деятельности; | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 6 |  | Проводить среди работников разъяснительную работу по вопросам экономии энергоресурсов, сырья и материалов | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 7 |  | Участвовать в этапах Республиканского смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию по экономии энергоресурсов, сырья и материалов | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 8 | Улучшение демографического потенциала страны и укрепление здоровья народа | Через коллективный договор добиваться реализации мер, направленных на обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья работников, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания, создание благоприятных условий для эффективного отдыха и оздоровления детей работников в летний период. | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 9 |  | Продолжать проведение мониторингов состояния условий и охраны труда в учреждении | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 10 |  | Добиваться включения в коллективный договор:  мер морального и материального стимулирования работников к соблюдению требований по охране труда;  положений о сотрудничестве работников и нанимателя в обеспечении здоровых и безопасных условий труда;  мер морального и материального поощрения общественного инспектора по охране труда за результативный общественный контроль за соблюдением законодательства по охране труда | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 11 |  | Добиваться  всемерной  реализации  принципа "Специалисту XXI века – учиться всю жизнь", в том числе:  инициировать включение в коллективный договор положений, направленных на поддержание конкурентоспособности на рынке труда работников среднего и предпенсионного возраста, в частности, положений о систематическом повышении квалификации работников, об опережающем переобучении работников, высвобождение которых планируется в связи с реструктуризацией учреждения, профессиям, востребованным на рынке труда, об осуществлении профсоюзами общественного контроля в этой сфере;  добиваться повышения доли затрат нанимателя на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;   содействовать развитию внутрипроизводственного обучения работников, расширению практики стажировок в учреждениях молодых специалистов | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 12 |  | Проводить профориентационную работу с молодежью, в том числе:  организовывать в учреждении выступления выпускников учреждений образования (совместно с соответствующими учреждениями и органами образования);  проводить дни открытых дверей, мастер-классы, экскурсии на предприятия (совместно с соответствующими нанимателями, учреждениями и органами образования);  размещать в средствах массовой информации соответствующие публикации,  посвященные профессиям рабочих и должностям служащих;   развивать производственный туризм | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 13 |  | Разъяснять в коллективе содержание проводимой пенсионной реформы, возможности повышения уровня пенсионного обеспечения посредством отложенного выхода на пенсию, дополнительного негосударственного пенсионного страхования | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 14 |  | Активизировать  работу по  закреплению (с учетом возможностей нанимателя) в коллективном договоре мер по дополнительному негосударственному пенсионному страхованию работников за счет средств нанимателя. Добиваться  указания в таких договорах минимального размера средств (взносов), отчисляемых нанимателем на добровольное страхование дополнительной пенсии работников | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 15 |  | Добиваться включения в коллективный договор мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом | Председатель профкома,  члены профкома | 2016-2020 |
| 16 |  | Участвовать в смотрах-конкурсах на лучшую постановку спортивной и физкультурно-оздоровительной работы в первичной профсоюзной организации | Председатель профкома,  члены профкома | 2016-2020 |
| 17 | Рост качества и доступности образования | Добиваться гарантии предоставления работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя, договора в сфере образования или иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, социальных отпусков продолжительностью не менее предусмотренной законодательством для обучающихся по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенным с ним договором в сфере образования | Председатель профкома,  члены профкома | 2016-2020 |
| 18 | Развитие национальной культуры и творческого потенциала белорусского народа | Добиваться включения в коллективный договор мер, обеспечивающих возможности культурного отдыха и занятий творчеством работников и членов их семей | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 19 |  | Участвовать в международных и республиканских фестивалях и конкурсах "Не стареют душой ветераны, "Песни Победы", "Сделай  шаг вперед!" | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 20 |  | Добиваться включения в коллективный договор мер морального и материального стимулирования работников, активно участвующих в культурных мероприятиях и художественном творчестве | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 21 |  | Продолжить практику ежегодного участия  в республиканских профсоюзных конкурсах творчества трудовых коллективов | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 22 | Поддержка молодого поколения и его вовлечение в создание экономики знаний | Повышать эффективность формирования кадрового резерва с включением в него перспективных молодых активистов, обучать лиц, включенных в кадровый резерв | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 23 |  | Способствовать продвижению молодых кадров, состоящих в перспективном кадровом резерве, на руководящие должности | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 24 |  | Содействовать избранию в состав профсоюзных органов всех уровней (Президиум, Совет, Республиканский (Центральный) комитет, профсоюзный комитет) активистов профсоюзного движения из числа молодежи | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 25 |  | Добиваться включения в коллективный договор дополнительных мер по социальной поддержке молодежи, ее закреплению на рабочих местах | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 26 |  | Развивать систему наставничества как один из методов обучения опытными сотрудниками молодых специалистов | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |
| 27 |  | Участвовать в международных, республиканских молодежных конкурсах профессионального мастерства, форумах и  слетах в целях содействия профессиональному росту и карьерному продвижению молодежи | Председатель профкома,  члены профкома | 2016 – 2020 годы |