Приложение 26

**Изучение психологического климата коллектива**

Оценки в баллах от 0 до 6

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Свойства психологического климата | 6 | 5 | 4 | 3 | 3 | 2 | 1 | Свойства психологического климата |
| 1 | Преобладает доброе и жизнерадостное направление |  |  |  |  |  |  |  | Преобладает подавленный и пессимистический тон. |
| 2 | Преобладает доброжелательность во взаимоотношениях, взаимные симпатии. |  |  |  |  |  |  |  | Преобладает конфликтность в отношениях, агрессивность, антипатия. |
| 3 | В отношениях между группировками внутри коллектива существует взаимное расположение и понимание. |  |  |  |  |  |  |  | Группировки конфликтуют между собой. |
| 4 | Членам коллектива нравиться быть вместе, участвовать в совместных делах, вместе проводить время. |  |  |  |  |  |  |  | Члены коллектива проявляют безразличие к более тесному общению. |
| 5 | Успехи и неудачи отдельных членов коллектива вызывают сопереживания, участие всех членов коллектива. |  |  |  |  |  |  |  | Успехи или неудачи членов коллектива оставляют равнодушными остальных, иногда вызывают зависть или злорадство. |
| 6 | Преобладают одобрение и поддержка, упреки и критика высказываются с добрыми намерениями. |  |  |  |  |  |  |  | Критические замечания носят характер явных и скрытых выпадов. |
| 7 | Члены коллектива с уважением относятся к мнению друг друга. |  |  |  |  |  |  |  | В коллективе каждый считает свое мнение главным и нетерпим к мнениям остальных. |
| 8 | В трудные для коллектива минуты происходит эмоциональное соединение по принципу «один за всех, и все за одного». |  |  |  |  |  |  |  | В трудных случаях коллектив «раскисает», проявляется растерянность, возникают ссоры, взаимные обвинения. |
| 9 | Достижения и неудачи коллектива переживаются всеми как свои собственные. |  |  |  |  |  |  |  | Достижения и неудачи коллектива не находят отклика у его отдельных представителей. |
| 10 | Коллектив доброжелательно относится к новым членам, стремиться помочь им освоиться. |  |  |  |  |  |  |  | Новички чувствуют себя лишними, чужими, к ним проявляют враждебность. |
| 11 | Коллектив активен, полон энергии. |  |  |  |  |  |  |  | Коллектив пассивен, инертен. |
| 12 | Коллектив быстро откликается, если нужно сделать полезное дело. |  |  |  |  |  |  |  | Коллектив невозможно поднять на совместное дело, каждый думает только об собственных интересах. |
| 13 | В коллективе существует справедливое отношение ко всем членам, поддержка слабых, их защита. |  |  |  |  |  |  |  | Коллектив разделяется на «привилегированных» и «пренебрегаемых», презрительное отношение к слабым. |
| 14 | У членов коллектива проявляется чувство гордости за свой коллектив, если его отмечают руководители. |  |  |  |  |  |  |  | К похвалам и поощрениям здесь относятся равнодушно. |

*Анализ результатов*

По проведенному тесту мы можем рассчитать среднегрупповую оценку психологического климата в коллективе.

ФОРМУЛА: С=∑С/N, где N число членов группы.

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Величина С* |
| Члены коллектива |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Результат Теста (баллы) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Допустим, по результатам теста *среднегрупповая* получен итог, что оценка психологического климата (16 членов коллектива) составляет 28,0%.

*(448/16=28,0%).*

Дальше, по формуле n(С1-)/N \*100% рассчитаем процент людей оценивающих климат как неблагоприятный, где n(С1-) количество людей, оценивающих климат как неблагоприятный. N – число членов группы.

Условие теста: если С=0 или имеет отрицательную величину, то имеет ярко выраженный неблагоприятный психологический климат с точки зрения индивида. Если С<27 то климат неустойчивый благоприятный. Если С>27 то психологический климат благоприятный.

*2/16\*100%=12,5%.*

Итак, 12,5% людей оценивают климат в коллективе как неблагоприятный.